

# ENQUÊTE



# IESF

SOCIÉTÉ DES INGÉNIEURS ET  
SCIENTIFIQUES DE FRANCE

## OBSERVATOIRE

## Des INGÉNIEURS

## Et SCIENTIFIQUES

## De FRANCE

## Présentation des résultats de l'Enquête IESF 2024

Bernard CATHELAIN, Président d'IESF

Marie-Liesse BIZARD, Vice-Présidente d'IESF et Présidente de l'Observatoire des Ingénieurs

### Jeudi 3 octobre 2024



# 2023, quelques chiffres clés



**1 137 000 d'ingénieurs en activité dont 24% de femmes**

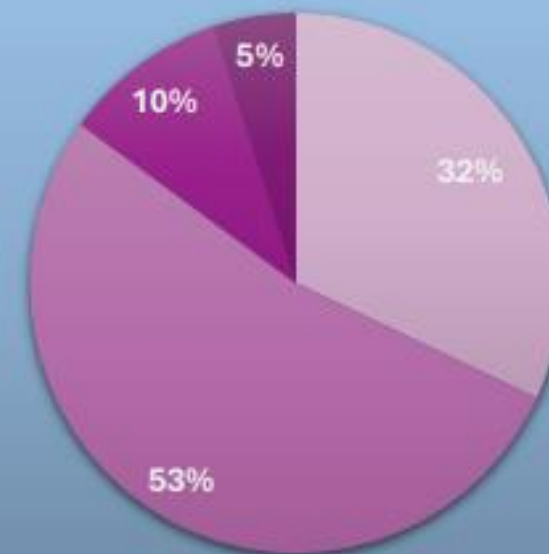


**46 500 ingénieurs diplômés dont 29% de femmes**



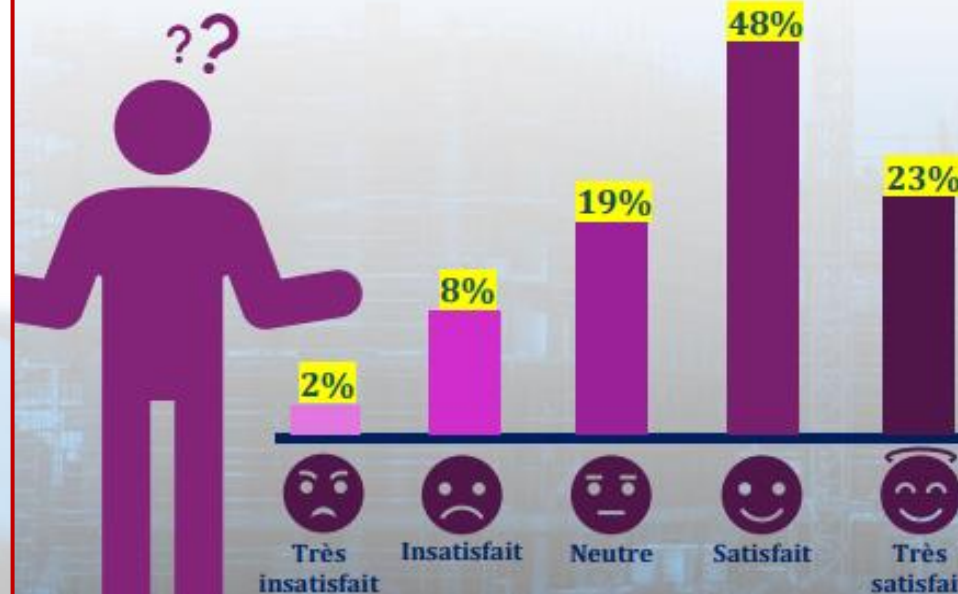
**149 760 recrutements d'ingénieurs dont 33,7% de femmes**

## Implantation de l'activité des Ingénieurs de moins de 65 ans



- Ile de France : 32%
- Province : 53%
- Europe : 10%
- Autre international : 5%

Comme les années précédentes les ingénieurs sont globalement satisfaits de leur travail



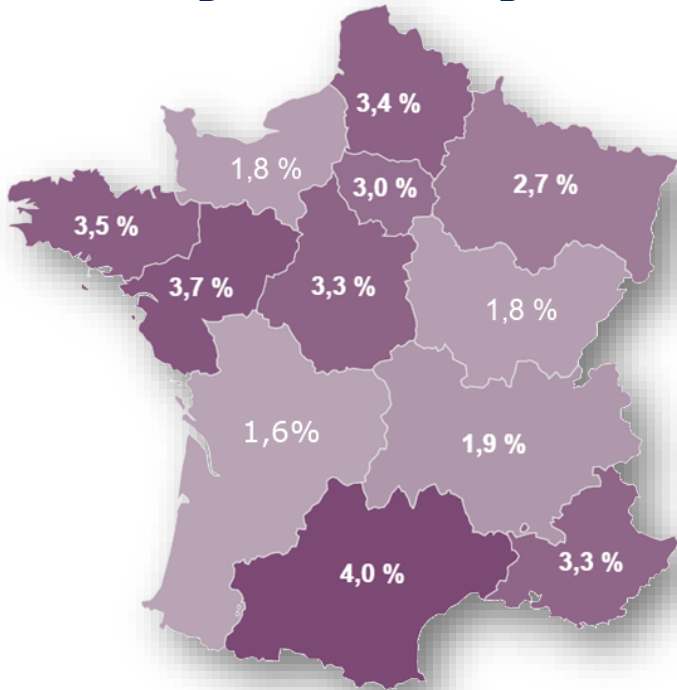
Merci à nos partenaires :



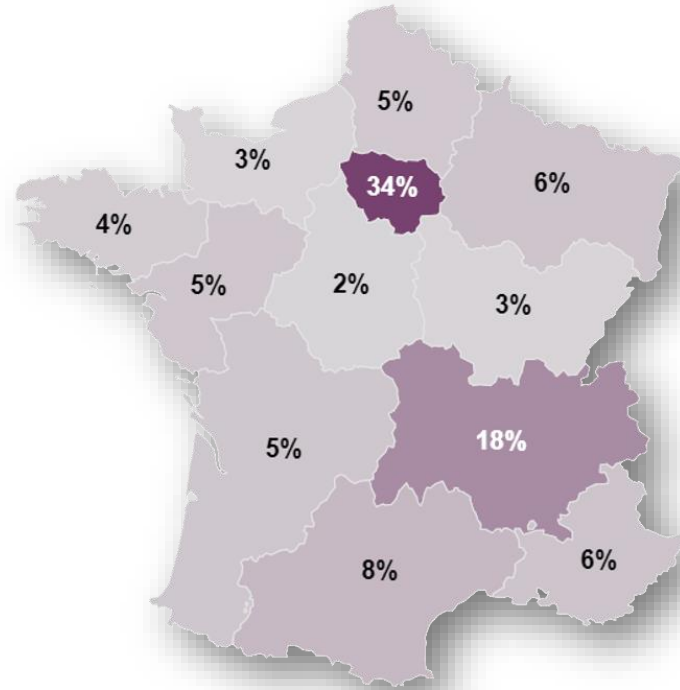


# 2023, bonne santé de l'emploi ingénieur

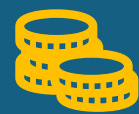
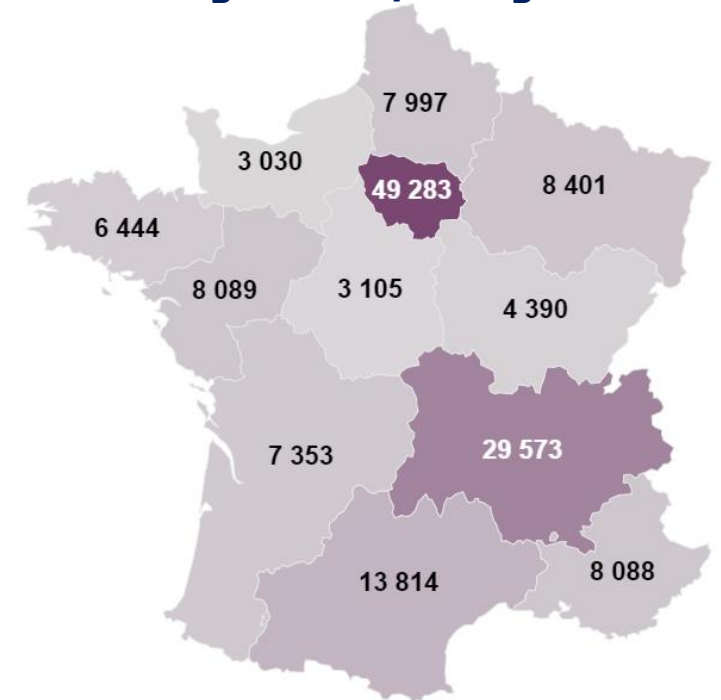
### Taux de chômage des ingénieurs par région



### Répartition des ingénieurs actifs par région de résidence



### Recrutements des ingénieurs par région



## Rémunération brute médiane : 64 000 €

Merci à nos partenaires :





# Le doctorat, un accélérateur de carrière

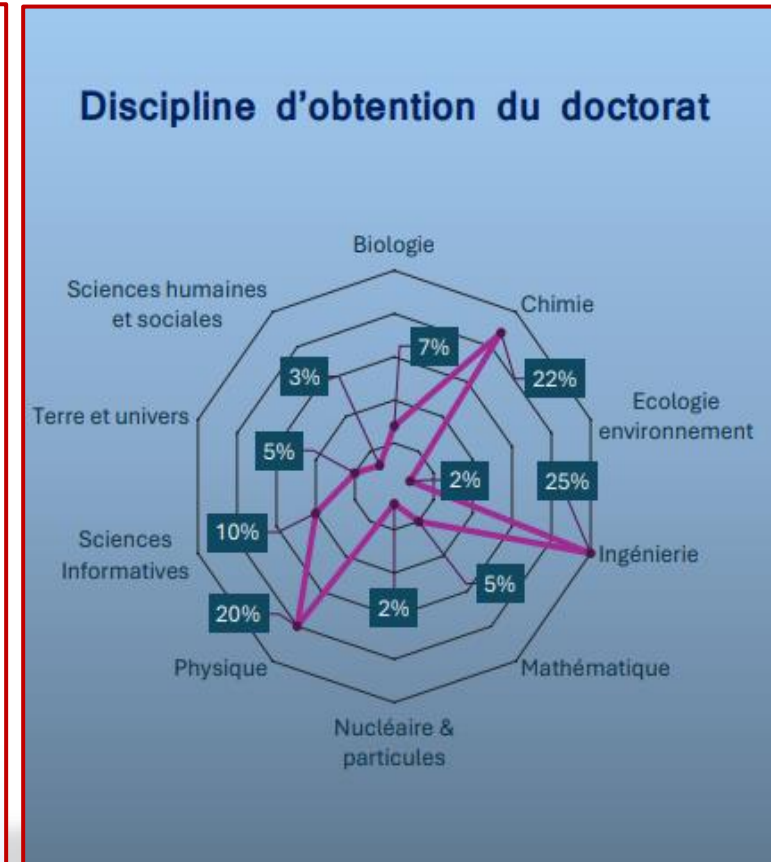
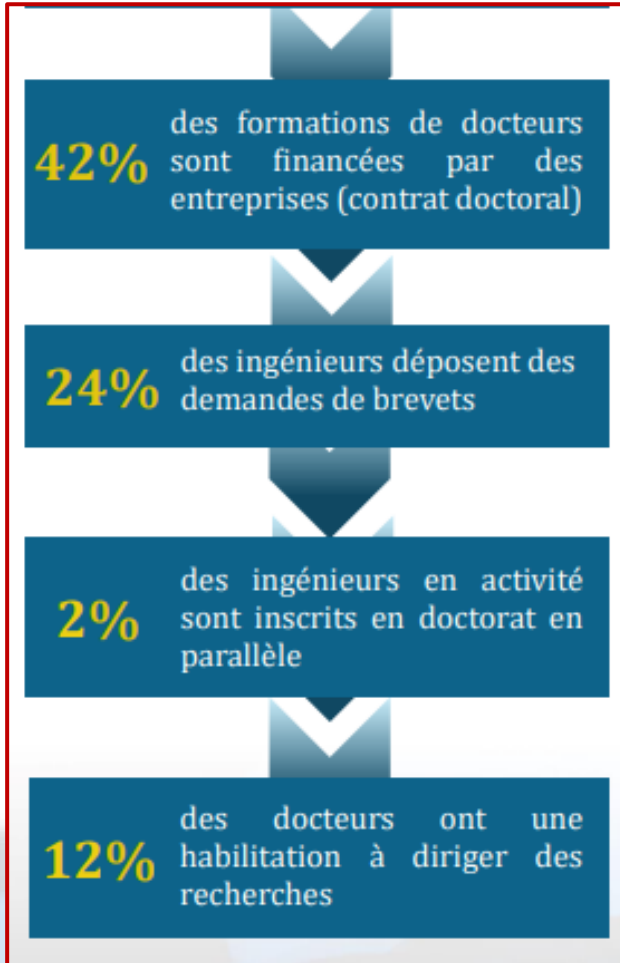
## Les docteurs et doctorants

13% de la population des répondants sont titulaires d'un diplôme d'ingénieur et d'un diplôme scientifique d'une université française de niveau bac + 5 ou supérieur.

Dans ce cas, il s'agit dans 45% doctorat soutenu en France et dans 3% d'un doctorat soutenu à l'étranger.

Le doctorat constitue un véritable atout dans la carrière des ingénieurs. En effet, 83 % estiment que le doctorat a constitué un atout supplémentaire dans leur développement personnel et 64 % que le doctorat a été pris en compte pour définir leur rémunération d'embauche. Au total, 6,4% des ingénieurs sont donc titulaires d'un doctorat, c'est-à-dire une estimation de 78 000 ingénieurs.

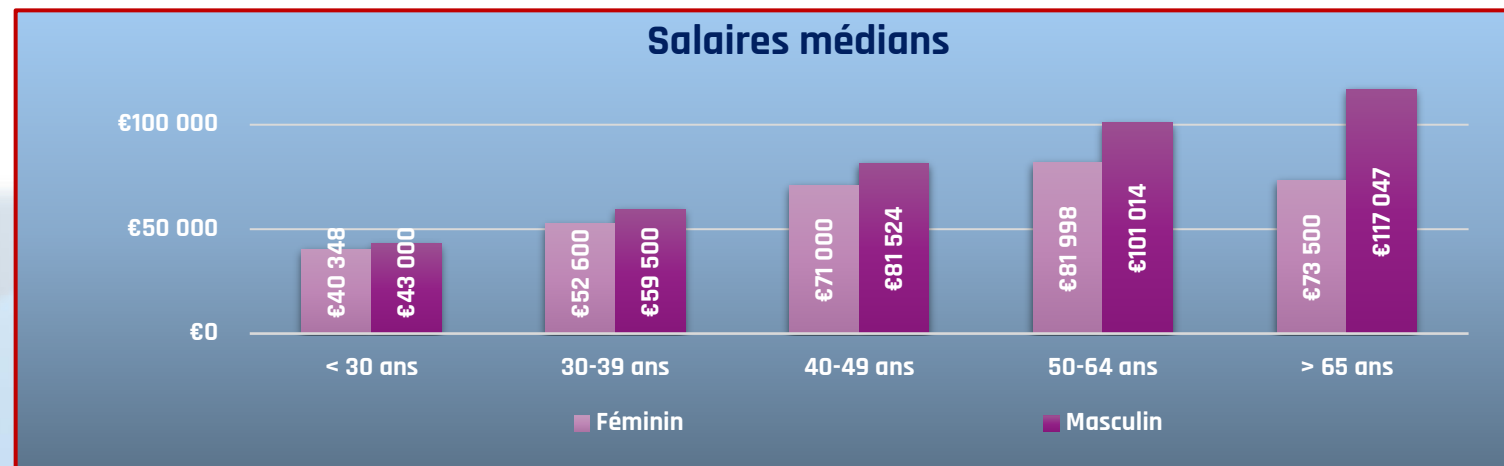
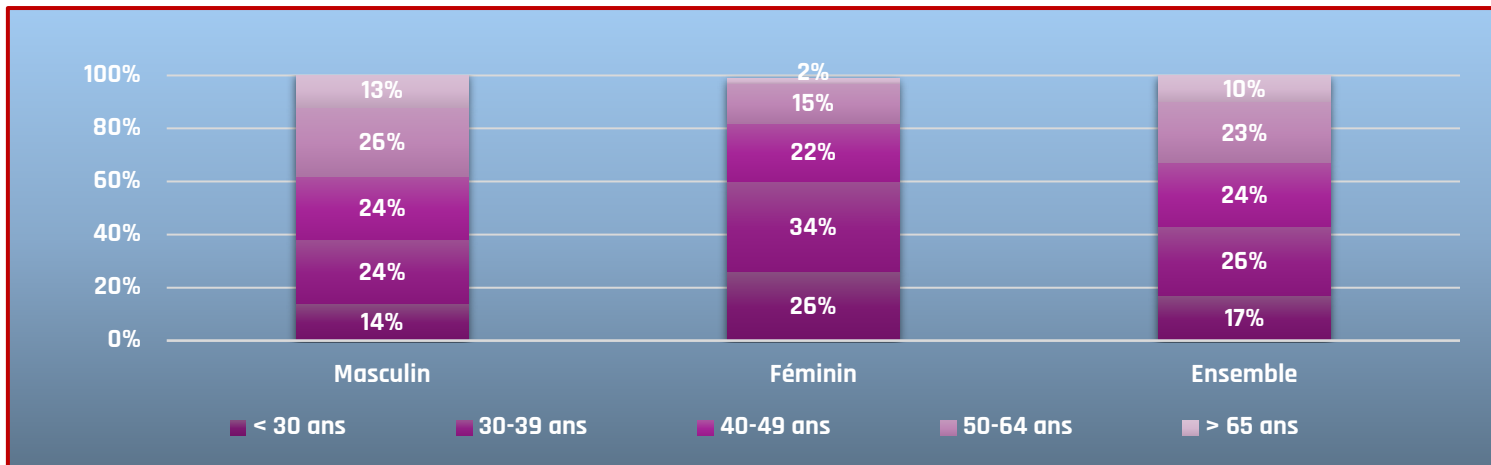
Merci à nos partenaires :





# La féminisation du métier d'ingénieur

Les femmes poursuivent leur entrée dans le monde ingénieur, comme on peut le voir sur la pyramide des âges. 60% des femmes ingénieurs ont moins de 40 ans, alors que c'est 38% chez les hommes. Des écarts sont toujours observés au niveau des rémunérations médianes, même s'ils tendent à diminuer.



Merci à nos partenaires :



## 9% des ingénieurs refusent un poste pour des problèmes de logement

### Les 3 principales causes des difficultés de logement, particulières à votre territoire

|   | %    |
|---|------|
| Des biens trop chers                      | 80 % |
| Pas de biens disponibles en location      | 51 % |
| Des biens disponibles inadaptés au besoin | 27 % |



### ... Et des pistes à creuser :

La lutte contre la vacance locative est la plus citée par les ingénieurs (50%), suivie par la mise en place de logements transitoires pour les nouveaux salariés (46%) et l'évolution des réglementations pour limiter la part des locations saisonnières (45%).

Merci à nos partenaires :

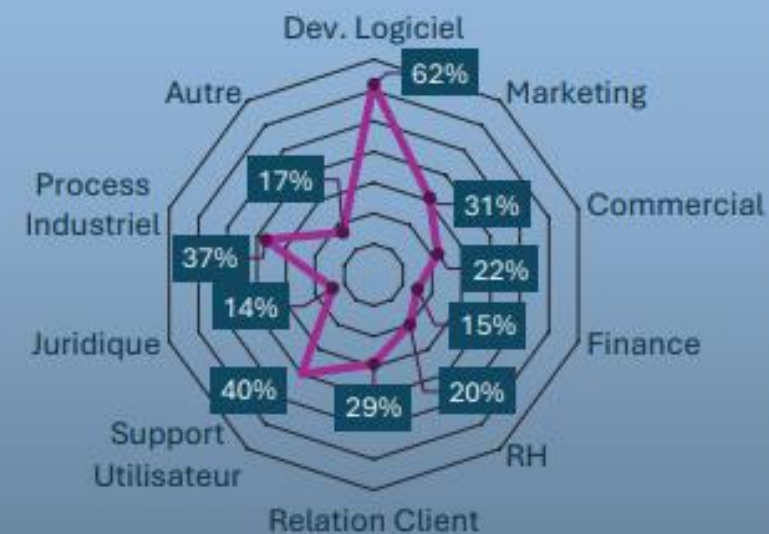


# L'intelligence artificielle : une vision positive mais une implantation inégale en fonction des domaines

Quelle est votre perception de l'arrivée de l'IA pour votre entreprise ?



Les fonctions pour lesquelles votre entreprise utilise l'IA



Merci à nos partenaires :



# L'intelligence artificielle : une vision positive mais une implantation inégale en fonction des domaines

## Votre perception de l'arrivée de l'IA pour votre entreprise ?



■ C'est une opportunité de nous améliorer

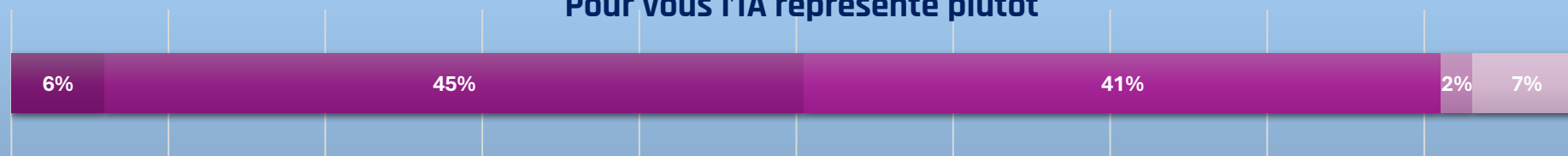
■ C'est une opportunité de réaliser des projets pour nos clients

■ C'est une menace pour certains de nos métiers

■ Cela n'aura pas d'impact majeur

■ Je n'ai pas vraiment d'avis

## Pour vous l'IA représente plutôt



■ L'ensemble des applications de l'informatique connues ou à venir ?

■ Des programmes susceptibles de s'améliorer par intégration de plus en plus de données ?

■ Des programmes susceptibles de remplacer de plus en plus de tâches réalisées par des humains ?

■ Des programmes permettant à des ordinateurs de se faire passer pour des humains ?

■ Autre

Merci à nos





## Marché de l'emploi par secteurs

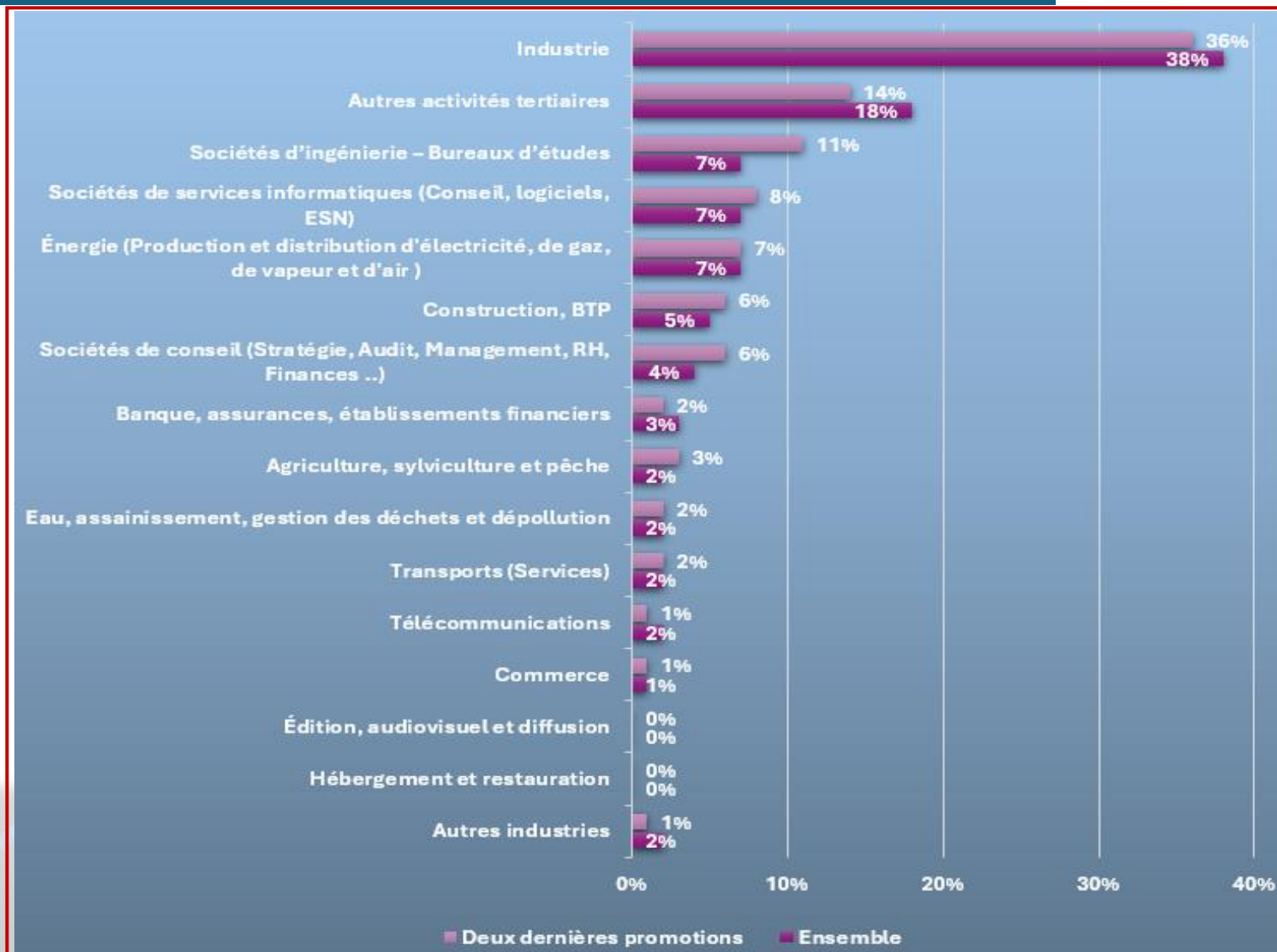


Merci à nos partenaires :





# L'attractivité des secteurs d'activité

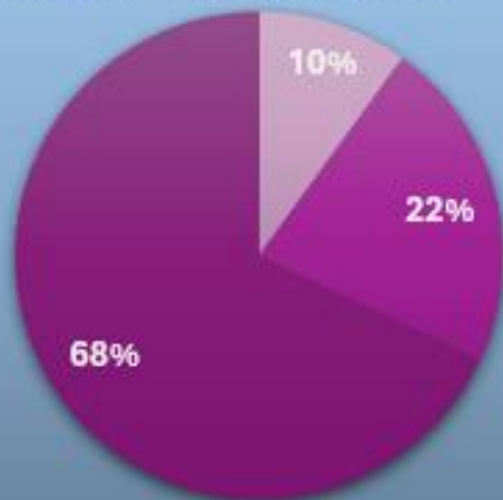


Merci à nos partenaires :



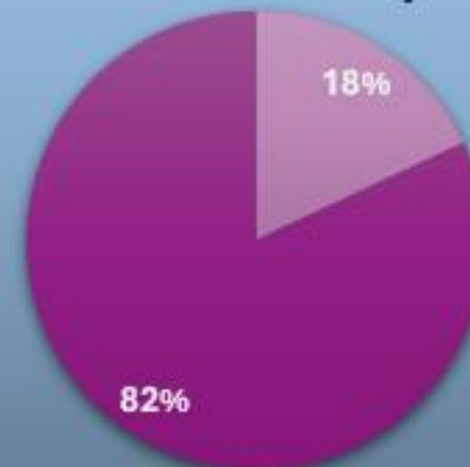
# L'attractivité des entreprises

Envisagez-vous actuellement de  
changer d'employeur ?



■ Oui et je suis en recherche active ■ Oui ■ Non

Envisagez-vous actuellement de  
demander une mutation interne  
dans votre entreprise ?



■ Oui ■ Non

Merci à nos partenaires :



# L'attractivité des régions

|                            | Toujours vécu dans la région | Offre des opportunités | Satisfaction (note de 1 à 5) | Envisage de changer de région |
|----------------------------|------------------------------|------------------------|------------------------------|-------------------------------|
| Auvergne-Rhône-Alpes       | 20%                          | 81%                    | 4,50                         | 9%                            |
| Bourgogne-Franche-Comté    | 14%                          | 37%                    | 4,30                         | 14%                           |
| Bretagne                   | 21%                          | 61%                    | 4,70                         | 5%                            |
| Centre - Val de Loire      | 10%                          | 34%                    | 4,20                         | 15%                           |
| Corse                      | 0%                           | 0%                     | 4,40                         | 14%                           |
| Grand Est                  | 25%                          | 54%                    | 4,30                         | 12%                           |
| Hauts-de-France            | 25%                          | 60%                    | 4,10                         | 16%                           |
| Île-de-France              | 23%                          | 94%                    | 3,40                         | 25%                           |
| Normandie                  | 16%                          | 50%                    | 4,30                         | 12%                           |
| Nouvelle-Aquitaine         | 10%                          | 40%                    | 4,40                         | 10%                           |
| Occitanie                  | 11%                          | 59%                    | 4,40                         | 7%                            |
| Pays de la Loire           | 13%                          | 68%                    | 4,50                         | 8%                            |
| Provence-Alpes-Côte d'Azur | 16%                          | 57%                    | 4,30                         | 11%                           |
| DROM-COM                   | 10%                          | 60%                    | 4,50                         | 30%                           |
| <b>TOTAL</b>               | <b>18%</b>                   | <b>68%</b>             | <b>4,20</b>                  | <b>13%</b>                    |

Merci à nos partenaires :



# Les opportunités à l'international

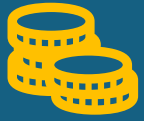
## Lieux de travail à l'international

| Continents et Pays | 2022    |        | 2023    |        | Évolution<br>2023 / 2022 |
|--------------------|---------|--------|---------|--------|--------------------------|
|                    | %       | Nb     | %       | Nb     |                          |
| Europe             | 62,00%  | 82026  | 67,00%  | 96 531 | 17,68%                   |
| Suisse             | 15,70%  | 20835  | 16,01%  | 23 071 | 10,73%                   |
| Allemagne          | 11,10%  | 14683  | 10,72%  | 15 445 | 5,19%                    |
| Royaume-Uni        | 7,10%   | 9351   | 6,49%   | 9 350  | -0,01%                   |
| Belgique           | 6,40%   | 8531   | 6,16%   | 8 875  | 4,03%                    |
| Luxembourg         | 3,10%   | 4101   | 3,68%   | 5 301  | 29,26%                   |
| Amériques          | 19,70%  | 26063  | 16,90%  | 24 349 | -6,58%                   |
| Asie               | 9,30%   | 12304  | 9,00%   | 12 967 | 5,39%                    |
| Afrique            | 5,80%   | 7673   | 5,00%   | 7 204  | -6,11%                   |
| Océanie            | 3,20%   | 4234   | 2,10%   | 3 026  | -28,54%                  |
| Ensemble           | 100,00% | 132300 | 100,00% | 144076 | 8,90%                    |

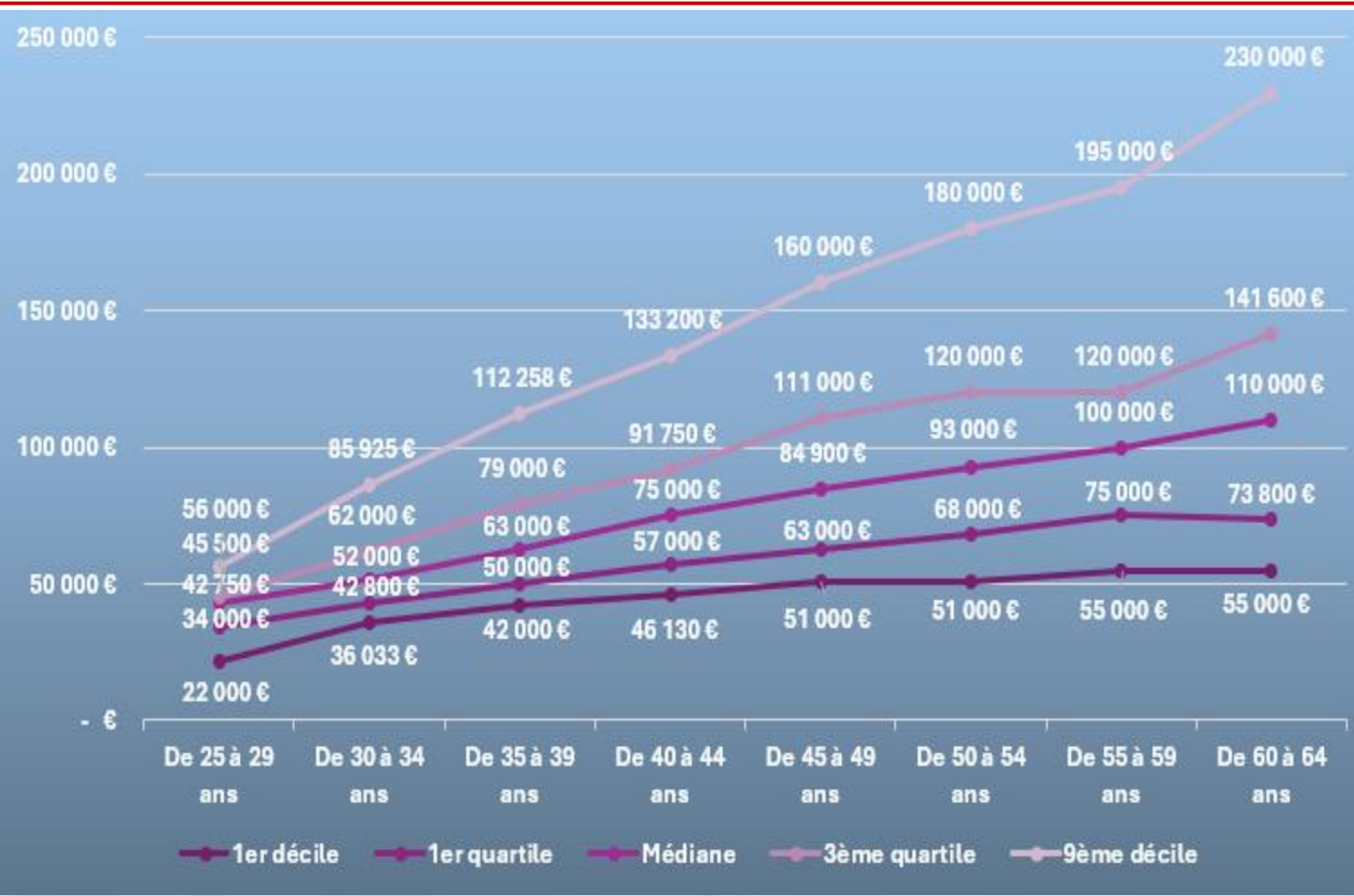
## Salaires médians des ingénieurs selon le pays et l'âge

| Continents et pays<br>(salaires bruts) | < 30 ans | 30-39 ans | 40-49 ans | 50-64 ans | Ensemble  |
|--|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Europe                                 | 57 000 € | 85 000 €  | 120 000 € | 150 000 € | 96 494 €  |
| Suisse                                 | 87 196 € | 119 385 € | 150 000 € | 186 235 € | 124 275 € |
| Allemagne                              | 53 000 € | 83 103 €  | 110 000 € | 139 121 € | 95 000 €  |
| Royaume-Uni                            | 66 144 € | 72 000 €  | 136 707 € | 152 449 € | 85 000 €  |
| Belgique                               | 47 872 € | 69 728 €  | 102 651 € | 147 611 € | 75 000 €  |
| Luxembourg                             | 53 400 € | 85 500 €  | 116 487 € | 131 796 € | 93 603 €  |
| Autre Europe                           | 46 490 € | 67 933 €  | 98 393 €  | 140 101 € | 84 043 €  |
| Amériques                              | 49 354 € | 100 915 € | 140 000 € | 180 000 € | 120 000 € |
| Asie                                   | 41 203 € | 80 000 €  | 139 644 € | 176 278 € | 103 664 € |
| Afrique                                | 50 834 € | 60 961 €  | 109 228 € | 127 444 € | 75 525 €  |
| Océanie                                | 43 022 € | 96 000 €  | 124 625 € | 158 066 € | 97 949 €  |

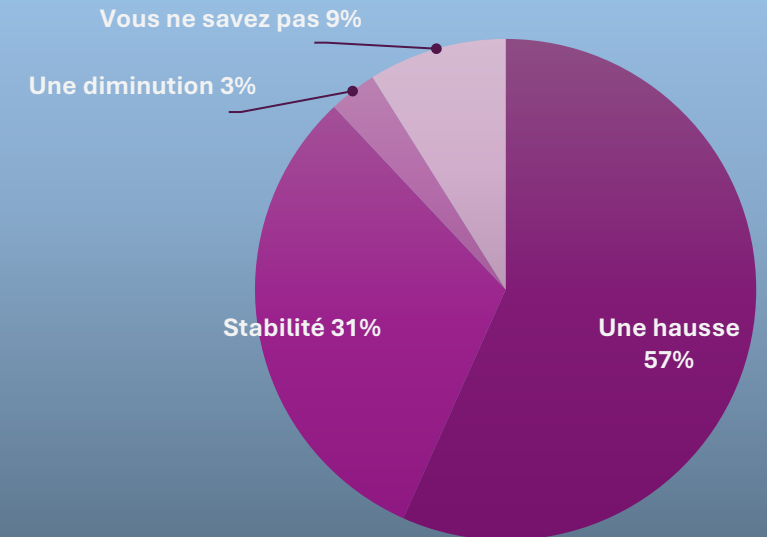
Merci à nos partenaires :



# L'éventail des salaires



## Quelle évolution de rémunération envisagez-vous pour l'année 2024 ?



Merci à nos partenaires :



## Structure et montant brut annuel de la retraite en fonction de l'âge

|  | De 60 à 63 | De 63 à 66 | De 66 à 69 | 69 et plus |
|--|------------|------------|------------|------------|
| Montant brut retraite (Médiane)                              | 48 826 €   | 50 000 €   | 51 000 €   | 57 000 €   |
| % de retraités ayant une part de retraite par capitalisation | 26%        | 31%        | 29%        | 27%        |
| Montant Capitalisation (Médiane)                             | 5 608 €    | 4 000 €    | 4 000 €    | 6 119 €    |

Merci à nos partenaires :



# Merci pour votre écoute !

Commandez la brochure dès maintenant sur [www.iesf.fr](http://www.iesf.fr)

Merci à nos partenaires :

